



## DECIMA FORMATION

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>DURÉE</b>     | 14 heures, soit 2 jours                       |
| <b>FORMATEUR</b> | <b>Cadre de soins ou Responsable qualité</b>  |
| <b>MOTS CLES</b> | PERSONNE AGÉE / EHPAD / PROJET VIE            |
| <b>TYPE</b>      | INTER / INTRA (calendrier à votre convenance) |
| <b>TARIF</b>     | Nous consulter                                |

# DONNER DU SENS AU PROJET PERSONNALISÉ DU RÉSIDENT (PPR)

## **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Connaître les fondements du Projet Personnalisé du Résident
- Maîtriser la méthodologie de mise en place du Projet Personnalisé à partir de l'évaluation des besoins & désirs du résident
- Identifier le rôle de chaque professionnel dans la mise en œuvre et le suivi du projet
- Définir collégialement un plan d'action

## **PUBLIC CONCERNE ET EFFECTIF**

Tout professionnel exerçant en EHPAD\* / minimum 4 à 10 participants maximum

\* Vous êtes en situation de handicap, contactez-nous afin que nous organisions au mieux votre accueil et la formation.

## **PRE REQUIS**

Maîtriser la langue française, orale et écrite

## **PROGRAMME DE LA FORMATION**

### **Comprendre le contexte et les enjeux**

- Bref rappel du cadre de référence
- La place du Projet Personnalisé dans les missions de l'établissement
- La participation des différents acteurs
- L'intérêt d'un outil pour le résident, pour les professionnels, pour les familles

### **Acquérir la méthodologie du Projet Personnalisé**

- Les moyens nécessaires à la réalisation de chaque étape, les acteurs, les outils à associer
- Les modalités de mise en œuvre, les méthodes & outils d'évaluation
- Les conditions de réussite
- L'interdisciplinarité dans la formalisation du projet

### **En pratique sur le terrain, ça donne quoi ?**

- Projet Personnalisé d'un nouveau résident
- PP d'un ancien résident
- PP d'une personne désorientée
- Les limites du Projet Personnalisé & son articulation avec le Projet d'Etablissement

### **Elaborer le support du Projet Personnalisé**

- Penser l'outil avec l'équipe participante
- Définir les éléments
- Le rédiger & le maîtriser
- Communiquer autour de l'utilisation et de l'intérêt de l'outil auprès des collègues

## **MÉTHODE PÉDAGOGIQUE**

Apport de concepts et méthodes de la part du formateur, références faites à la pratique quotidienne et au vécu des participants. Echanges d'expériences.

Travaux en groupe :

- Définir les outils et supports nécessaires
- Fixer des objectifs personnalisés, les évaluer et les réajuster en précisant les moyens
- Mobiliser les familles et les professionnels

## **ÉVALUATION**

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoirs et les savoirs faire transmis en situation réelle.

## **VALIDATION DE LA FORMATION**

Les acquis sont évalués lors des travaux en groupe. Délivrance d'une Attestation de formation.

DECIMA FORMATION est une entité du RÉSEAU OMERIS

Raison sociale : DECIMA FORMATION — SARL au capital de 1000€ — Enregistré au RCS de LYON 488.584.541

Siège social : 22 RUE PASTEUR 69300 CALUIRE — T. 04 72 60 14 77 — [contact@decima-formation.fr](mailto:contact@decima-formation.fr)

Code NAF : 8559A — N° de déclaration d'activité : 82 69 09186 69 — N° de TVA intracommunautaire : FR 21 488 584 541 00012

[www.decima-formation.fr](http://www.decima-formation.fr)

maj : 03/07/2023