



DECIMA FORMATION

DURÉE	14 heures, soit 2 jours
FORMATEUR	Cadre de soins ou Responsable qualité
MOTS CLES	PERSONNE AGÉE / EHPAD / PROJET VIE
TYPE	INTER / INTRA (calendrier à votre convenance)
TARIF	Nous consulter

DONNER DU SENS AU PROJET PERSONNALISÉ DU RÉSIDENT (PPR)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les fondements du Projet Personnalisé du Résident
- Maîtriser la méthodologie de mise en place du Projet Personnalisé à partir de l'évaluation des besoins & désirs du résident
- Identifier le rôle de chaque professionnel dans la mise en œuvre et le suivi du projet
- Définir collégialement un plan d'action

PUBLIC CONCERNE ET EFFECTIF

Tout professionnel exerçant en EHPAD* / minimum 4 à 10 participants maximum

* Vous êtes en situation de handicap, contactez-nous afin que nous organisions au mieux votre accueil et la formation.

PRE REQUIS

Maîtriser la langue française, orale et écrite

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comprendre le contexte et les enjeux

- Bref rappel du cadre de référence
- La place du Projet Personnalisé dans les missions de l'établissement
- La participation des différents acteurs
- L'intérêt d'un outil pour le résident, pour les professionnels, pour les familles

Acquérir la méthodologie du Projet Personnalisé

- Les moyens nécessaires à la réalisation de chaque étape, les acteurs, les outils à associer
- Les modalités de mise en œuvre, les méthodes & outils d'évaluation
- Les conditions de réussite
- L'interdisciplinarité dans la formalisation du projet

En pratique sur le terrain, ça donne quoi ?

- Projet Personnalisé d'un nouveau résident
- PP d'un ancien résident
- PP d'une personne désorientée
- Les limites du Projet Personnalisé & son articulation avec le Projet d'Etablissement

Elaborer le support du Projet Personnalisé

- Penser l'outil avec l'équipe participante
- Définir les éléments
- Le rédiger & le maîtriser
- Communiquer autour de l'utilisation et de l'intérêt de l'outil auprès des collègues

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apport de concepts et méthodes de la part du formateur, références faites à la pratique quotidienne et au vécu des participants. Echanges d'expériences.

Travaux en groupe :

- Définir les outils et supports nécessaires
- Fixer des objectifs personnalisés, les évaluer et les réajuster en précisant les moyens
- Mobiliser les familles et les professionnels

ÉVALUATION

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoirs et les savoirs faire transmis en situation réelle.

VALIDATION DE LA FORMATION

Les acquis sont évalués lors des travaux en groupe. Délivrance d'une Attestation de formation.

DECIMA FORMATION est une entité du RÉSEAU OMERIS

Raison sociale : DECIMA FORMATION — SARL au capital de 1000€ — Enregistré au RCS de LYON 488.584.541

Siège social : 22 RUE PASTEUR 69300 CALUIRE — T. 04 72 60 14 77 — contact@decima-formation.fr

Code NAF : 8559A — N° de déclaration d'activité : 82 69 09186 69 — N° de TVA intracommunautaire : FR 21 488 584 541 00012

www.decima-formation.fr

maj : 03/07/2023