



DURÉE	7 heures, soit 1 jour
FORMATEUR	Manager, expert des nouvelles méthodes de management
MOTS CLEFS	MANAGEMENT / DISTANCIEL / AUTONOMIE
TYPE	INTER/INTRA (calendrier selon votre convenance)
TARIF	Nous consulter

MANAGER A DISTANCE : EQUIPE AUTONOME

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux du management à distance
- Renforcer l'efficacité de son équipe et garder la cohésion du groupe
- Piloter le travail de chacun et atteindre les objectifs du service même à distance

PUBLIC CONCERNE ET EFFECTIF

Toute personne amenée à manager à distance une équipe de salariés, équipe autonome SAP ou sur un site distant* / minimum 4 à 10 participants maximum

* Vous êtes en situation de handicap, contactez-nous afin que nous organisions au mieux votre accueil et la formation.

PRE REQUIS

Maîtriser la langue française, orale et écrite

L'inscription nécessite une connaissance et une pratique des fondamentaux du management et de l'animation d'équipe.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Présentation, contexte et cadre juridique

- Définition et cadre juridique
- Technologies et évolutions sociologiques
- Principes : double volontariat, réversibilité...

Les enjeux du management à distance

- Une compétence future indispensable pour un manager
- Des qualités nouvelles de management à développer

Différences entre management à distance/management classique

- L'utilisation systématiquement de médias pour communiquer
- Cultiver la confiance
- Renforcer les messages positifs
- Contrôler sans froisser
- Mesurer pour évaluer
- Gérer par objectifs en permanence

L'équipe

- Composition de l'équipe : intervenants à domicile, manager
- Interactions : avec l'entreprise, avec les tiers
- Comment assurer une coordination optimale ?

Le suivi et l'évaluation

- Enjeux du suivi à distance : qualité de la prestation, respect des procédures de l'entreprise, volume de travail suffisant
- La formation
- Nécessité de formaliser les procédures et les méthodes

METHODE PEDAGOGIQUE

Échanges de pratiques et conseils personnalisés du consultant

Mises en situations sur des cas concrets de suivi de télétravailleurs (information, évaluation, motivation...)

ÉVALUATION

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoirs et les savoirs faire transmis en situation réelle.

VALIDATION DE LA FORMATION

Les acquis sont évalués au travers d'un QCM

Attestation de formation