



DECIMA FORMATION

DURÉE	14 heures, soit 2 jours
FORMATEUR	Cadre de santé ou Conseillère en Education Sociale & Familiale
MOTS CLEFS	DOMICILE / PROJET PERSONNALISE
TYPE	INTER / INTRA (calendrier à votre convenance)
TARIF	Nous consulter

ÉLABORER UN PROJET INDIVIDUALISÉ D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux du projet personnalisé dans un accompagnement à domicile
- Élaborer le projet personnalisé dans une logique de co-construction
- Mettre en œuvre les objectifs individualisés en prenant en compte les moyens à disposition

PUBLIC CONCERNE ET EFFECTIF

Intervenant à domicile* / minimum 4 à 10 participants maximum

* Vous êtes en situation de handicap, contactez-nous afin que nous organisions au mieux votre accueil et la formation.

PRE REQUIS

Aucun

PROGRAMME DE LA FORMATION

- **LES ENJEUX DU PROJET PERSONNALISÉ**
 - o La notion de projet personnalisé
Loi du 2 janvier 2002
Le rôle des différents acteurs dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé
 - o Le projet personnalisé à domicile
Sens & objectifs
Valorisation du travail des intervenants à domicile
- **DÉFINIR UN PROJET PERSONNALISÉ D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE**
 - o Co-construction du projet de vie : l'intervenant à domicile, le bénéficiaire, les proches
 - o Les étapes de l'élaboration du projet personnalisé
Les outils
Recueil des données et des attentes
Analyse des besoins et des moyens mobilisables
 - o La formalisation du projet personnalisé : composantes & organisation du contenu
- **METTRE EN ŒUVRE LE PROJET PERSONNALISÉ**
 - o La communication autour du projet personnalisé (adaptée à la pathologie & aux capacités de la personne accompagnée)
 - o La mise en œuvre opérationnelle des objectifs
 - o Le rôle des différents acteurs
 - o L'évaluation & ajustement permanent du projet

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques, Etudes de cas concrets (apportés par les participants ou le formateur) et mises en situation
Exemple de grille de recueil & de trame d'entretien

ÉVALUATION

Les acquis sont évalués soit par des mises en situation, ou des jeux de rôles, ou des quiz ou questionnaires, c'est-à-dire par une ou plusieurs modalité(s) d'évaluation pendant la session.

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoir-faire et les savoir-être en situation réelle.

VALIDATION DE LA FORMATION

Certificat de réalisation