



## DECIMA FORMATION

<b>DURÉE</b>	7 heures soit 1 jour
<b>FORMATEUR</b>	<b>Psychologue clinicien, IDE ou cadre de santé...</b>
<b>MOTS CLEFS</b>	PREVENTION / GLISSEMENT/ PERSONNE AGEE
<b>TYPE</b>	INTER / INTRA (calendrier à votre convenance)
<b>TARIF</b>	Nous consulter

### **PREVENIR LE SYNDROME DE GLISSEMENT CHEZ LA PERSONNE AGÉE**

#### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- ✓ Comprendre le "glissement" en EHPAD
- ✓ Identifier les causes et conséquences du glissement
- ✓ Distinguer les principales phases du glissement
- ✓ Adopter une approche et une prise en charge adaptée dans un contexte professionnel

#### **PUBLIC ET EFFECTIF**

Personnel soignant et non-soignant \* /minimum 4 à 12 participants maximum

\* Vous êtes en situation de handicap, contactez-nous afin que nous organisions au mieux votre accueil et la formation.

#### **PRÉ REQUIS**

- Accompagner des personnes âgées en institution

#### **PROGRAMME DE LA FORMATION**

##### **Comprendre le "glissement" chez la personne âgée :**

- Définition, repères étymologiques, historique et bref représentation autour de la personne âgée
- Etat des lieux et quelques chiffres
- Caractéristiques du glissement : un syndrome controversé ?
- Interroger les notions de déprise, de démotivation, de liberté
- Comment l'éviter ? Préconisations et recommandations
- Les manifestations : symptômes et signes évocateurs

##### **Identifier les principales causes, phases et conséquences**

- Les enjeux et contextes physiologiques, sociaux, environnementaux dans lesquels il intervient
- Éventuels autres risques psychiques associés
- Echelle d'évaluation EPADE
- Mieux cerner les origines de la souffrance pour mieux la traiter en EHPAD
- Les phases du glissement
- Prévenir les risques pouvant amener au décès de la personne âgée

##### **Distinguer le "glissement" d'autres pathologies**

- Liens et différences entre "glissement", dépression et risque suicidaire

##### **Les traitements et modalités de prise en charge**

- Évaluer l'urgence, proposer un plan de soin et un accompagnement adapté à chaque situation
- Les traitements possibles :
  - Thérapeutiques
  - Non-thérapeutiques
- Des exemples concrets de prise en charge en situation de travail

#### **MÉTHODE PÉDAGOGIQUE**

- 3 mises en situation pouvant évoquer le "glissement" et ses risques associés pour mieux prendre en charge les émotions et évaluer l'urgence de la situation
- Appui à l'ébauche d'un plan de soin individualisé dans les établissements de santé

#### **ÉVALUATION**

Les acquis sont évalués soit par des mises en situation, ou des jeux de rôles, ou des quiz ou questionnaires, c'est-à-dire par une ou plusieurs modalité(s) d'évaluation pendant la session.

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoir-faire et les savoir-être en situation réelle.

#### **VALIDATION DE LA FORMATION**

Certificat de réalisation