



## DECIMA FORMATION

<b>DURÉE</b>	14 heures, soit 2 jours
<b>FORMATEUR</b>	Cadre de santé
<b>MOTS CLEFS</b>	SOINS / NUIT / IDE / AS
<b>TYPE</b>	INTRA (calendrier à votre convenance)
<b>TARIF</b>	Nous consulter

# RÔLES ET MISSIONS DES ÉQUIPES DE NUIT

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Permettre la continuité des soins pendant le service de nuit
- Reconnaître, gérer et signaler les situations d'urgences
- Comprendre, analyser et apprendre à gérer les troubles du comportement nocturnes

## PUBLIC / EFFECTIF

ASD & ADV exerçant la nuit\* / minimum 4 à 12 participants maximum

\* Vous êtes en situation de handicap, contactez-nous afin que nous organisions au mieux votre accueil et la formation.

## PRE REQUIS

Occuper, ou avoir le projet d'occuper un poste de nuit

## PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Comprendre les spécificités du travail de nuit**
  - o La notion de rythmes inversés, le décalage avec le travail de jour
  - o Appréhender la notion de solitude et s'adapter à ce fonctionnement
- **Comment assurer l'accompagnement des résidents la nuit ?**
  - o Organiser le coucher et le sommeil de la personne âgée
  - o Le vécu de la nuit : solitude, angoisses, peur...
  - o Intégrer et comprendre la douleur du résident
  - o La prise en charge de l'incontinence
  - o L'utilisation de contentions nocturnes
  - o La relation avec le résident en fin de vie et la présence auprès de lui
- **La gestion des situations particulières**
  - o Retour du service des urgences
  - o Survenue d'un décès pendant la nuit
  - o Prise en charge des chutes & des situations d'urgence
- **La spécificité des personnes désorientées**
  - o Le principe d'inversion des rythmes jour / nuit
  - o Utilisation de techniques de soins adaptées et d'outils relationnels
  - o Savoir développer des activités
- **Intégrer et développer les relations avec l'équipe pluridisciplinaire**
  - o Intérêt des transmissions à l'équipe de jour pour améliorer la prise en charge globale
  - o Types et modes de transmissions, contenus, traçabilité

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques

Étude de cas concrets, réflexion interactive de groupe à partir de situations vécues par les participants

## EVALUATION

Les acquis sont évalués soit par des mises en situation, ou des jeux de rôles, ou des quiz ou questionnaires, c'est-à-dire par une ou plusieurs modalité(s) d'évaluation pendant la session.

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoir-faire et les savoir-être en situation réelle.

## VALIDATION DE LA FORMATION

Certificat de réalisation